



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di qualità
scientifica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E ALTERNANZA PER LA PREPARAZIONE DEL PERSONALE

UNESCO Associated Schools



Alessandro Greppi
Laboratorio di Ricerca e
Sviluppo Organizzativo



I.I.S. Alessandro Greppi
Consiglio di Istituto
Assessorato di Ricerca

Istituto di Istruzione Secondaria Superiore

"Alessandro Greppi"

Via dei Mille 27 – 23876 Monticello B.za (LC)

www.issgreppi.gov.it

Prot. N. 4984/A19

Monticello Brianza, 03.07.2017

Ai docenti dell'Istituto
Ai Componenti il Nucleo di Valutazione
Alle RSU d'Istituto
LORO SEDI

Ogg.: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI : CRITERI e SCHEDE di AUTOCERTIFICAZIONE

Nel trasmettere i documenti in oggetto, si precisa quanto segue:

1-Il Comitato di Valutazione ha mantenuto per il corrente anno scolastico i criteri già individuati lo scorso con le seguenti modifiche e integrazioni :

- a- Punteggio attribuito ad ogni descrittore : oscillazione di 4 punti e non di 2 come lo scorso anno, allo scopo di compensare le criticità rilevate lo scorso anno ed esplicitate anche in sede di Collegio dei Docenti (difficoltà a differenziare adeguatamente il diverso carico di lavoro/impegno)
- b- Come illustrato in sede di Collegio, tali criteri sono integrati dalle valutazioni degli studenti e dei genitori, secondo modalità che il Comitato deve ancora completare di definire, anche alla luce dell'andamento di tale operazione, effettuata per la prima volta lo scorso mese di maggio.

2- Come indicato dalla norma , la legge n. 107/2015, :

"Il Comitato individua i criteri di valutazione sulla base :

- a) della **qualità dell'insegnamento** e del **contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**, nonché del **successo formativo e scolastico degli studenti**;
- b) dei **risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze de-gli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica**, nonché della **collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**;
- c) delle **responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.**"

Si tratta di aree che attengono alla **dimensione individuale e collegiale della professionalità docente**, dando forte rilievo ad una **visione dell'insegnamento che si esprime dentro la comunità professionale**: una scuola che lavora in maniera collegiale rende molto di più di una scuola che ha spiccati talenti, ma isolati; i comportamenti umani e professionali sono influenzati più dai gruppi che dai singoli e il successo di ogni innovazione scolastica è determinato dal capitale sociale che si sviluppa all'interno di ogni scuola e nel rapporto con l'esterno....

3- La **VALORIZZAZIONE del MERITO** è finalizzata al **riconoscimento di ciò che eccede il normale comportamento diligente dei docenti**, così come tale comportamento viene specificato nel CCNL e nel CODICE DEONTOLOGICO dei pubblici dipendenti; **NON** si tratta quindi di una vera e propria **VALUTAZIONE dei DOCENTI** (anche la composizione del Comitato che procede alla valutazione dei Docenti è diversa).

Tel. 039.9205108 / 039.9205701 – Fax. 039.9206861 - Codice Fiscale:94003140137

Posta elettronica ordinaria: lcis007008@istruzione.it - Posta elettronica certificata: lcis007008@pec.istruzione.it

Pag. 1 a 2



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBITI DI INTERESSE (C.S.I.-I.C.S.I.)

UNESCO Associated Schools



UNESCO
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV



I.I.S.S. Alessandro Greppi
Via dei Mille 27 - 23876 Monticello B.za (LC)
Tel. 039.9205108 - Fax 039.9206861
www.issgreppi.gov.it

Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Alessandro Greppi"

Via dei Mille 27 – 23876 Monticello B.za (LC)
www.issgreppi.gov.it

Come già evidenziato, rimane la difficoltà di valutare un DI PIU', il cosiddetto MERITO, in assenza di CONSOLIDATI ELEMENTI di VALUTAZIONE delle PRESTAZIONI dei DOCENTI ...

4- La VALORIZZAZIONE del MERITO riguarda **tutti i docenti di ruolo in servizio nell'anno scolastico**, compresi i docenti neo-assunti che abbiano superato l'anno di formazione .

5- Anche per il corrente a.s. **il Comitato ritiene opportuna la raccolta di elementi valutativi - evidenze e riscontri – forniti dai singoli docenti attraverso la compilazione, entro il 10 agosto 2017, della scheda di autocertificazione allegata .**

Allo scopo si precisa che :

- Le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico;
- le dichiarazioni devono essere supportate da evidenze/riscontri il cui reperimento dev'essere fornito e/o esplicitato dal singolo docente (riferimento al registro personale, ai verbali, ad allegati a documenti, docu-mentazione specifica,...);
- tali dichiarazioni non escludono il controllo del DS, che, ai fini dell'attribuzione del bonus per il merito, dovrà procedere all'esame della situazione di tutti i docenti di ruolo in servizio nell'istituto.

Colgo l'occasione per esprimere sincero apprezzamento per la collaborazione ricevuta da tutti i componenti il Comitato.

Nel ringraziare per l'attenzione, rimango a disposizione per ogni chiarimento ed invio cordiali saluti.



Il Dirigente Scolastico

Anna Maria Beretta

Anna Maria Beretta

NB. Si allegano :

- CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.S. 2016/17
- SCHEDA RACCOLTA DATI PER AUTOCANDIDATURA