



UNESCO Associated Schools



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
“Alessandro Greppi”

Via dei Mille 27 – 23876 Monticello B.za (LC)
www.issgreppi.gov.it

Prot. n. 4522 / A19

Monticello B.za 30 maggio 2019

Ai docenti dell'Istituto
Ai Componenti il Nucleo di Valutazione
Alle RSU d'Istituto
LORO SEDI

Ogg.: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI: CRITERI e SCHEDE di AUTOCERTIFICAZIONE

Nel trasmettere i documenti in oggetto, si precisa quanto segue:

1-Il Comitato di Valutazione ha mantenuto per il corrente anno scolastico i criteri già individuati lo scorso anno;

- a- Punteggio attribuito ad ogni descrittore : oscillazione di 4 punti come lo scorso anno, allo scopo di compensare le criticità rilevate negli scorsi anni ed esplicitate anche in sede di Collegio dei Docenti (difficoltà a differenziare adeguatamente il diverso carico di lavoro/impegno)
- b- Come illustrato in sede di Collegio, tali criteri risultano integrati dalle segnalazioni di genitori e studenti il cui “peso”, come nell’a.a.s.precedenti sarà pari a 48 punti; Il totale del punteggio conseguibile tramite la compilazione della scheda di AUTOCERTIFICAZIONE allegata alla presente nota è pari a 276 punti; si è tuttavia deciso di attribuire maggior peso alle segnalazioni degli studenti (32 punti, per le segnalazioni degli studenti, 16 punti per le segnalazioni dei genitori).

La scrivente ha già comunicato, in forma aggregata gli esiti delle segnalazioni di docenti e studenti (nota Prot. N 3995/ A 19 del 15 maggio 2019

2- Come indicato dalla norma, la legge n. 107/2015 recita:

"Il Comitato individua i criteri di valutazione sulla base :

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale."

Si tratta di aree che attengono alla dimensione individuale e collegiale della professionalità docente, dando forte rilievo ad una visione dell'insegnamento che si esprime dentro la comunità professionale: una scuola che lavora in maniera collegiale rende molto di più di una scuola che ha spiccati talenti, ma isolati; i comportamenti umani e professionali sono influenzati più dai gruppi che dai singoli e il successo di ogni innovazione scolastica è determinato dal capitale sociale che si sviluppa all'interno di ogni scuola e nel rapporto con l'esterno....



UNESCO Associated Schools



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
“Alessandro Greppi”

Via dei Mille 27 – 23876 Monticello B.za (LC)
www.issgreppi.gov.it

3- La VALORIZZAZIONE del MERITO è finalizzata al riconoscimento di ciò che eccede il normale comportamento diligente dei docenti, così come tale comportamento viene -specificato nel CCNL e nel CODICE DEONTOLOGICO dei pubblici dipendenti; NON si tratta quindi di una vera e propria VALUTAZIONE dei DOCENTI (anche la composizione del Comitato che procede alla valutazione dei Docenti è diversa

Come già evidenziato, rimane la difficoltà di valutare un DI PIU', il cosiddetto MERITO, in assenza di CONSOLIDATI ELEMENTI di VALUTAZIONE delle PRESTAZIONI dei DOCENTI ...

4- La VALORIZZAZIONE del MERITO riguarda tutti i docenti di ruolo in servizio nell'anno scolastico, compresi i docenti neo-assunti che abbiano superato l'anno di formazione .

5- Anche per il corrente a.s. il Comitato ritiene opportuna la raccolta di elementi valutativi - evidenze e riscontri- forniti dai singoli docenti attraverso la compilazione, entro sabato, 8 luglio 2019, della scheda di autocertificazione allegata .

Allo scopo si precisa che :

- Le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico;
- le dichiarazioni devono essere supportate da evidenze/riscontri il cui reperimento dev'essere fornito e/o esplicitato dal singolo docente (riferimento al registro personale, ai verbali, ad allegati a documenti, documentazione specifica,...);
- tali dichiarazioni non escludono il controllo del DS, che, ai fini dell'attribuzione del bonus per il merito, dovrà procedere all'esame della situazione di tutti i docenti di ruolo in servizio nell'istituto.

Colgo l'occasione per esprimere sincero apprezzamento per la collaborazione ricevuta da tutti i componenti il Comitato.

Nel ringraziare per l'attenzione, rimango a disposizione per ogni chiarimento ed invio cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
ANNA MARIA BERETTA

NB. Si allegano:

- CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO A.S. 2018/'19
- SCHEDA RACCOLTA DATI PER AUTOCANDIDATURA