

**All. B – Griglia di valutazione**

Al Dirigente Scolastico

I.C.S. di Merate

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE**  
Per l'incarico di R.S.P.P. 2024  
(personale interno e collaborazioni plurime)

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	<b>VALUTAZIONE UNITARIA</b>	<b>VALUTAZIONE MASSIMA</b>	<b>PUNTEGGIO ASSEGNATO</b>	<b>PUNTEGGIO CONVALIDATO</b>
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di rspp svolta presso istituti comprensivi statali	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico ( no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di rspp svolta presso istituti comprensivi statali con edifici storici	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico ( no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di formatore per le 12 ore formazione lavoratori/ 6 ore aggiornamento	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico ( no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di formatore per la figura del preposto	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico ( no anno in corso)	max 5 punti		
colloquio orale con il candidato per approfondimenti sui seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none"><li>- valutazione dei rischi e individuazione delle misure preventive e protettive</li><li>- modalità di redazione del DVR e delle documentazioni sulla sicurezza previste dalla normativa vigente</li><li>- collaborazione e affiancamento del dirigente scolastico nella gestione del Sistema di Prevenzione e Protezione dell'Istituto comprensivo</li></ul>	da 1 a 3 punti per ciascun indicatore, valutato secondo il principio: dell'eshaustività della coerenza con le necessità della scuola della continuità con la gestione in atto.	max 15 punti		

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_