

All. B – Griglia di valutazione

Al Dirigente Scolastico

I.C.S. di Merate

GRIGLIA DI VALUTAZIONE
Per l'incarico di R.S.P.P. 2024
(personale interno e collaborazioni plurime)

CRITERI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE UNITARIA	VALUTAZIONE MASSIMA	PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTEGGIO CONVALIDATO
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di rspp svolta presso istituti comprensivi statali	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico (no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di rspp svolta presso istituti comprensivi statali con edifici storici	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico (no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di formatore per le 12 ore formazione lavoratori/ 6 ore aggiornamento	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico (no anno in corso)	max 10 punti		
valutazione dell' esperienza lavorativa svolta in qualità di formatore per la figura del preposto	1 punto per ogni anno scolastico con almeno un incarico (no anno in corso)	max 5 punti		
colloquio orale con il candidato per approfondimenti sui seguenti aspetti: <ul style="list-style-type: none">- valutazione dei rischi e individuazione delle misure preventive e protettive- modalità di redazione del DVR e delle documentazioni sulla sicurezza previste dalla normativa vigente- collaborazione e affiancamento del dirigente scolastico nella gestione del Sistema di Prevenzione e Protezione dell'Istituto comprensivo	da 1 a 3 punti per ciascun indicatore, valutato secondo il principio: dell'eshaustività della coerenza con le necessità della scuola della continuità con la gestione in atto.	max 15 punti		

Data _____

Firma
