



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale Lombardia
Liceo Classico Statale "A. Manzoni"
Via Ghislanzoni, 7 – 23900 LECCO C.M LCPC01000A
C.F. 83005080136 – Codice Univoco UFVP2T
Tel. 0341 362362 E-mail lcpc01000a@istruzione.it PEC lcpc01000a@pec.istruzione.it

A tutti gli interessati
Personale interno all'Istituto
Personale interno all'amministrazione
Personale esterno
Loro sedi

Al sito web d'Istituto
All'albo

Agli Atti
All'Albo del Sito

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU
Codice progetto: **M4C1I1.4-2024-1322-P-48101**

CUP: B14D21000410006

Oggetto: AVVISO per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO per il ruolo di ESPERTO in possesso di specifiche competenze per PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO :

TITOLO: **ARTICOLO 3**

la DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"

VISTO il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" e, in particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative;

VISTO il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Istruzione D.M. 19 del 2 febbraio 2024 con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € **59.476,96** per la realizzazione degli Interventi;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito 58542 del 17/04/2024, con la quale sono state diramate le Istruzioni Operative relative all'investimento M4C1I1.4-2024-1322

VISTE le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei

docenti e Consiglio di Istituto);

PRESO ATTO che in data 18/09/2024 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;

VISTO il Programma Annuale 2024 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto in data 6 febbraio 2024;

VISTO il provvedimento di assunzione a bilancio prot. n. 0007437 - 06/11/2024 - IV.2 - I;

PRESO ATTO della necessità di individuare le seguenti professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi della prima direzione di intervento: **ESPERTI in possesso di specifiche competenze per PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO** :

VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTI gli artt. 2222 e segg. c.c.

VISTO il quaderno n° 3 - "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" del Ministero dell'Istruzione;

EMANA

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento di **ESPERTI I in possesso di specifiche competenze per PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO** nell'ambito della linea di investimento **M4C1I1.4-2024-1322**

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. **30** incarichi individuali in qualità di **DOCENTE ESPERTO** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato per la realizzazione di **PERCORSI** coerenti con le finalità del progetto

Ogni candidato può concorrere fino ad un massimo di **3** incarichi per tipologia

Le attività consistono in percorsi formativi in favore di **singoli studenti** dalla prima alla quinta di entrambi gli indirizzi che mostrino particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica; essi prevedono l'erogazione di percorsi di **mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale e di metodo di studio**

Ciascun percorso viene erogato, in presenza, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

Ogni percorso di mentoring potrà avere durata variabile, a seconda delle necessità individuate, **da un minimo di 3 ore ad un massimo di 20 ore** per alunno da suddividere in incontri di un'ora o più

L'avvio delle attività è il 2 di dicembre 2024

Percorso formativo LINEA A	Professionalità	Unità di personale da selezionare	Ore da attribuire ad ogni unità di personale	Compenso orario lordo Stato
<i>Percorsi di mentoring e orientamento</i>	Esperto	30	Dalle 3 alle 20 ore	42,00

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato a:

- a. Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);
- b. a seguire e se necessario, a personale in servizio presso altre II.SS. (collaborazione plurima);
- c. da ultimo, a personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- a. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- c. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- e. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- f. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- h. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- i. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione DOCENTE ESPERTO FORMATORE

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, nonché delle esperienze maturate nel modo che segue:

Criterio	Punti
1. Laurea Quinquennale o Laurea Magistrale (3+2) di accesso all'insegnamento nella scuola secondaria di II grado	Max 10 punti
Voto 110 e lode (100 e lode)	10
Voto da 110 a 99 (100 a 109)	9
Voto fino a 98 (fino a 108)	5
2. Anzianità di servizio nella scuola (1 p. per ogni anno. Max 10 punti)	10
3. Incarico assunto di coordinatore di classe (1 p. per ogni anno. Max 10 punti)	10
4. Incarico assunto di FS inclusione (1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5
5. Incarico assunto in FS recuperi/sportelli(1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5
6. Corsi di formazione/aggiornamento inerenti alla didattica disciplinare(1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5

7. Corsi di formazione o aggiornamento di almeno 10 ore sull'inclusione negli ultimi 10 anni (1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5
8. insegnante di classe del tutorando (5 per alunno max 15 punti)	15

La selezione delle candidature sarà effettuata in base al seguente ordine di priorità:

- SELEZIONE INTERNA Candidature presentate dal personale docente interno, in servizio presso questo Istituto;
- COLLABORAZIONE PLURIMA In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale interno in servizio presso questo Istituto, si procederà con la selezione di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- ESPERTI ESTERNI In caso di accertata assenza di candidature da parte del personale docente in servizio presso altre istituzioni scolastiche, si procederà con la selezione di candidature provenienti da personale esterno al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso pubblico e coerenti con il profilo professionale richiesto.

Articolo 5 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino al **8/06/2025** a decorrere dalla data dell'incarico/contratto.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dai docenti tutor ed esperti graverà sui COSTI DIRETTI per lo specifico percorso formativo:

Percorso formativo	Professionalità	Importo orario Lordo stato
<i>Percorsi di mentoring e orientamento</i>	Esperto	€ 42,00

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge:

- Personale interno ed in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche, tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato
- Personale esterno ritenuta di acconto e Irapp, salva diversa dichiarazione da parte dell'esperto/tutor selezionato

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno **23 novembre 2024** all'ufficio Protocollo dell'LICEO CLASSICO MANZONI o a mezzo e-mail all'indirizzo lcpc01000a@istruzione.it E p.c all'indirizzo della DS dirigente@liceomanzonilecco.net

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

Firmato digitalmente da MARIA LUISA MONTAGNA

LCPC01000A - codiceAOO - CIRCOLARI - 0000146 - 14/11/2024 - UNICO - U

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato sub "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:

- curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
- Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
- La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
- L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
- I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate dalla Dirigente Scolastica successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 10 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola
<https://liceomanzonilecco.edu.it/>

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è la Dirigente scolastica Maria Luisa Montagna LCPC01000A@ISTRUZIONE.IT

Firmato digitalmente da MARIA LUISA MONTAGNA

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è LICEO MANZONI LECCO, rappresentato dalla Dirigente Scolastica pro-tempore Maria Luisa Montagna;

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://liceomanzonilecco.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

La DIRIGENTE SCOLASTICA
Maria Luisa Montagna

È allegato al presente Avviso pubblico:

All. A: *Schema* di Domanda di partecipazione

Allegato A

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università

Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Codice progetto: **M4C1I1.4-2024-1322-P-48101**

CUP: B14D21000410006

TITOLO: **ARTICOLO 3**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL’ AVVISO per la SELEZIONE PERSONALE INTERNO per il ruolo di ESPERTO in possesso di specifiche competenze per *PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO* :

Alla Dirigente Scolastica

LICEO MANZONI LECCO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ residente a ___ Provincia di _____

Via/Piazza

_____ n. _____ Codice

Fiscale _____, in qualità di

[*indicare se il partecipante rientra tra il personale interno alla Istituzione scolastica, se appartiene ad altra Istituzione scolastica, ovvero se è dipendente di altra P.A., o se è esperto esterno*]

consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del d.P.R.

n. 445 del 28 dicembre 2000 e l’applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura per la selezione e il reclutamento di **esperti** per la realizzazione dei **PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO** nell’ambito della linea di investimento 1.4: M4C1I1.4-2024-1322-P-48101_ CUP: B14D21000410006 _“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” **ARTICOLO 3**

In particolare, si candida per il/i seguente/i ruolo/i e la/le seguente/i attività:

Candidatura Ruolo	Percorso

Esperto FORMATORE	<input type="radio"/> PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO
Numero ore	<input type="radio"/> 3 ore <input type="radio"/> 5 ore <input type="radio"/> 10 ore <input type="radio"/> 15 ore <input type="radio"/> 20 ore
Numero candidature	<input type="radio"/> una <input type="radio"/> due <input type="radio"/> tre
Alunn* tutorando	Cognome Nome classe 1. 2. 3.

A tal fine, **dichiara**, sotto la propria responsabilità:

1. che i recapiti presso i quali si intendono ricevere le comunicazioni sono i seguenti:
 - residenza: _____
 - indirizzo posta elettronica ordinaria: _____
 - indirizzo posta elettronica certificata (PEC): _____
 - numero di telefono: _____

autorizzando espressamente l'Istituzione scolastica all'utilizzo dei suddetti mezzi per effettuare le comunicazioni;
2. di essere informato/a che l'Istituzione scolastica non sarà responsabile per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione dei recapiti di cui al comma 1, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi;
 3. di aver preso visione del Decreto e dell'Avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute;
 4. di aver preso visione dell'informativa relativa alla privacy presente nell'avviso;
 5. di prestare il proprio consenso, ai fini dell'espletamento della procedura in oggetto e del successivo conferimento dell'incarico, al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, il/la sottoscritto/a

DICHIARA ALTRESÌ

Firmato digitalmente da **MARIA LUISA MONTAGNA**

di possedere i requisiti di ammissione alla selezione in oggetto di cui all'Avviso e, nello specifico, di:

1. avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. avere il godimento dei diritti civili e politici;
3. non essere stato escluso/a dall'elettorato politico attivo;
4. possedere l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
5. non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non essere sottoposto/a a procedimenti penali [*o se sì a quali*];
7. non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a o licenziato/a da un impiego statale;
9. non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- a. ovvero, nel caso in cui sussistano situazioni di incompatibilità, che le stesse sono le seguenti:

-
10. non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI:

CRITERI	Punti	AUTOVALUTAZIONE
1. Laurea Quinquennale o Laurea Magistrale (3+2) di accesso all'insegnamento nella scuola secondaria di II grado	Max 10 punti	
Voto 110 e lode (100 e lode)	10	
Voto da 110 a 99 (100 a 109)	9	
Voto fino a 98 (fino a 108)	5	
2. Anzianità di servizio nella scuola (1 p. per ogni anno. Max 10 punti)	10	
3. Incarico assunto di coordinatore di classe (1 p. per ogni anno. Max 10 punti)	10	
4. Incarico assunto di FS inclusione (1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5	
5. Incarico assunto in FS recuperi/sportelli(1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5	
6. Corsi di formazione/aggiornamento inerenti alla didattica disciplinare(1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5	
7. Corsi di formazione o aggiornamento di almeno 10 ore sull'inclusione negli ultimi 10 anni (1 p. per ogni anno. Max 5 punti)	5	
8.		
TOTALE		

Si allega alla presente

- *curriculum vitae* sottoscritto contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, [eventuale, ove il presente documento non sia sottoscritto digitalmente]
- fotocopia del documento di identità in corso di validità
- dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità.

Luogo e data

Firma del Partecipante
