



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
"Alessandro Greppi"

Via dei Mille 27 – 23876 Monticello B.za (LC)
www.istitutogreppi.edu.it



I.I.S.S. "A. Greppi"-Monticello B.za
Prot. 0002478 del 25/02/2025
VI-2 (Uscita)

Amministrazione Trasparente Sito Web
Agli atti

AVVISO PER LA SELEZIONE DI 88 incarichi individuali aventi ad oggetto : Esperti-Orientatori-Tutor , per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto della dispersione scolastica.

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 19/2024).

Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-54566**

Titolo Progetto "HELP GREPPI DM19" CUP: C44D21001030006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art. 41, comma 2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 10 settembre 2021, n. 121, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 novembre 2021, n. 156, recante «*Disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell’Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie e delle infrastrutture stradali e autostradali*»;

VISTO in particolare, l’art. 10, comma 4, del predetto decreto-legge, ai sensi del quale «*laddove non diversamente previsto nel PNRR, ai fini della contabilizzazione e rendicontazione delle spese, le amministrazioni ed i soggetti responsabili dell’attuazione possono utilizzare le «opzioni di costo semplificate» previste dagli articoli 52 e seguenti del regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 giugno 2021. Ove possibile, la modalità semplificata di cui al primo periodo è altresì estesa alla contabilizzazione e alla rendicontazione delle spese sostenute nell’ambito dei Piani di sviluppo e coesione di cui all’articolo 44 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58*»;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*» e, in particolare, l’art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l’articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune*»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell’Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l’art. 6, paragrafo 2;

VISTO il Regolamento Delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, «*che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza*»;

VISTA la Linea di Investimento 1.4 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Missione 4, Componente 1), denominata «*Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica*»;

VISTA la Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell’11 marzo 2008, avente ad oggetto «*Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne*»;

VISTA la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l’art. 1 («*Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP*»);

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «*Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*»;

VISTI il CCNL del 18 gennaio 2024, recante il “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto “Istruzione e Ricerca” Periodo 2019-2021”;

VISTA la Circolare del Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «*Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell’ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)*»;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017, recante «*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021, recante «*Assegnazione delle risorse finanziarie previste per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e ripartizione di traguardi e obiettivi per scadenze semestrali di rendicontazione*»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021, che definisce le modalità, le tempistiche e gli strumenti per la rilevazione dei dati di attuazione finanziaria, fisica e procedurale relativa a ciascun progetto finanziato nell'ambito del PNRR, nonché di *milestone* e *target* degli investimenti e delle riforme e di tutti gli ulteriori elementi informativi previsti nel Piano necessari per la rendicontazione alla Commissione europea;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 ottobre 2021, recante «*Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR di cui all'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178*»;

VISTO l'allegato alla Circolare MEF del 14 ottobre 2021, n. 21, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR*»;

VISTA la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative*»;

VISTO il decreto del Ministero dell'istruzione e del Merito del 02 febbraio 2024, n. 19, recante “Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU”

VISTO in particolare, l’Allegato n. 1 al predetto Decreto che prevede il finanziamento destinato a questa Istituzione scolastica per l’importo di **€. 86.057,82**;

VISTE le Istruzioni operative prot. n. 58542 del 17 Aprile 2024, adottate dal Ministero dell’istruzione e del merito e recanti «**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)**»;

VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa adottato dall’Istituto scolastico per il triennio 2025/2027;

VISTA la delibera di approvazione del programma annuale per l’ e. f. 2024 n. **12** de 13/02/2024;

VISTA la candidatura presentata da questa Istituzione scolastica del 15/10/2024 a partecipare all'avviso pubblico: D.M. 19 02/02/24;

VISTO l'accordo di concessione per il finanziamento delle attività del **23/10/2024**, prot. n.0149949 firmato dall’unità di missione;

VISTO il D.I. 129/2018 regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Dirigente scolastico di assunzione in bilancio dell’importo del progetto prot. n.108705 del 08.11.2024;

CONSIDERATA la necessità, nell’ambito del progetto “**HELP GREPPI DM19**” **CUP: C44D21001030006** di avvalersi della collaborazione di **n. 88 unità tra Esperti Tutor e orientatori**, in possesso di idonei requisiti, per la realizzazione di n. 87 percorsi (**73 PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO- 14 PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO – 1 PERCORSO FORMATIVO E LABORATORIALE CO-CURRICULARE**) per la prevenzione e il contrasto della dispersione scolastica, per l’attuazione del Progetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Istruzione e ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”;

CONSIDERATO che possono essere affidate all’esterno prestazioni e attività che non possono essere assegnate al personale dipendente dell’Istituzione scolastica per carenza o inesistenza di specifiche competenze professionali, ovvero che non possono essere espletate dal personale dipendente dell’Istituzione scolastica per indisponibilità o coincidenza di altri impegni di lavoro, ovvero in tutti gli altri casi in cui il ricorso a figure esterne si renda necessario per ragioni contingenti;

RITENUTO che l’Istituzione scolastica provvederà ad individuare la/e figura/e richiesta/e attraverso le seguenti procedure:

a) ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di personale interno ad altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime);

b) ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto che precede, conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, al personale di altra Pubblica Amministrazione e/o a personale esterno;

CONSIDERATO nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con i suddetti soggetti:

a) in caso di ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o di affidamento ad una risorsa di altra Istituzione (c.d. collaborazioni plurime), di una Lettera di Incarico;

b) in caso di affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno, di un Contratto di Lavoro Autonomo;

TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva volta al conferimento di n. 87 incarichi individuali per la realizzazione di **n. 88 percorsi** (**73 PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO-14 PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO – 1 PERCORSO FORMATIVO E LABORATORIALE CO-CURRICULARE**) per la prevenzione e il contrasto della dispersione scolastica Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 - Istruzione e ricerca - Componente 1- Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica";

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento il prof. Dario Maria Crippa in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 *bis* della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

VISTO il Decreto Legislativo recante il Codice dei Contratti Pubblici n. **36** del 31/03/2023, approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 28/03/2023, attuativo dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78;

VISTO il Regolamento di questa Istituzione Scolastica relativo al conferimento degli incarichi individuali, adottato con delibera del Consiglio d'Istituto n. **54** del 11/02/2025;

VISTO lo schema di avviso allegato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente decreto;

CONSIDERATO che il Dirigente Scolastico prof. Dario Maria Crippa ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

CONSIDERATO che l'Istituzione Scolastica, per conferire i suddetti incarichi è tenuta a rivolgersi preliminarmente al personale interno nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento e, pertanto, è tenuta all'espletamento di una specifica procedura il cui primo atto è l'avviso di selezione; nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

VISTO il Decreto per l'avvio di una procedura di selezione interna per il conferimento di **88 incarichi individuali aventi ad oggetto : Esperti-Orientatori-Tutor per la prevenzione e il contrasto della dispersione scolastica D.M. 19**, Prot. 2475/VI-2 del 25/02/2025

EMANA

Il seguente AVVISO per titoli comparativi

Art.1 Oggetto

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico»), per la realizzazione del progetto “HELP GREPPI DM19” Codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-5456 .

Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l’espletamento delle attività di tutor/esperto/orientatore per la prevenzione della dispersione scolastica relative a:

- a. n. 73 percorsi di mentoring e orientamento;
- b. n. 13 Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento
- c. n. 1 Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari

PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l’erogazione di percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale

Numero Edizioni 73	Tipologia attività	Fruizione e durata	Incarico	Moduli
N.51 per gli alunni del biennio	Percorsi di mentoring e orientamento	Percorsi individuali 10 ore per percorso	Esperto	N.51 percorsi individuali di supporto psicologico, di tipo motivazionale e/o di rafforzamento disciplinare, di orientamento, per favorire la conoscenza di sé stessi e la scoperta dei propri talenti
N.20 per gli alunni del triennio	Percorsi di mentoring e orientamento	Percorsi individuali 10 ore per percorso	Esperto	N. 20 percorsi individuali di supporto psicologico, di tipo motivazionale e/o di rafforzamento disciplinare, di orientamento, per favorire la conoscenza di sé stessi e la scoperta dei propri talenti
N. 2 per gli alunni delle classi seconde del LSU e LES	Percorsi di mentoring e orientamento	Percorsi individuali 10 ore per percorso	Esperto	N. 2 percorsi individuali di supporto psicologico, di tipo motivazionale e/o di rafforzamento disciplinare, di orientamento, per favorire la conoscenza di sé stessi e la scoperta dei propri talenti

PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE, DI MOTIVAZIONE E ACCOMPAGNAMENTO

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono, che prevede l’erogazione di percorso di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno

Numero Edizioni 14	Tipologia attività	Fruizione e durata	Incarico	Moduli e Titolo
1 EDIZIONE MOTORIA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompa- gnamento	16 ore	Esperto	1 edizione Yoga a scuola: studiare se stessi
1 EDIZIONE MOTORIA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base,	16 ore	Esperto	1 edizione: 5 calci alla noia

	di motivazione e accompagnamento			
1 EDIZIONE MOTORIA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	16 ore	Esperto	1 edizione: Volley insieme
1 EDIZIONE MOTORIA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	16 ore	Esperto	1 edizione: CrossFit in azione, allenarsi per crescere
2 EDIZIONI MATEMATICA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	12 ore	Esperto	2 edizioni: Help speciali - la matematica che serve - per gli studenti del biennio con fragilità
6 EDIZIONI SCIENZE NATURALI	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	10 ore	Esperto	6 edizioni di scienze naturali chimica per le classi quinte in previsione degli esami di maturità
1 EDIZIONE GESTIONE DINAMICHE GRUPPO CLASSE	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	8 ore	Esperto	1 edizione: Sviluppo della consapevolezza dell'importanza del rispetto delle regole per la classe 1IA
1 EDIZIONE MATEMATICA	Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento	12 ore	Esperto	1 edizione: potenziamento della matematica per gli alunni delle classi prime dell'a.s.2025/26 a supporto dell'inizio del nuovo percorso di studio nella scuola secondaria superiore

PERCORSI FORMATIVI E LABORATORIALI CO-CURRICULARI

Attività riferita a percorsi formativi e laboratoriali al di fuori dell'orario curricolare, afferenti a diverse discipline e tematiche in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e a rafforzamento del curricolo scolastico. I percorsi sono rivolti a studenti con fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica.

Numero Edizioni 1	Tipologia attività	Fruizione e durata	Incarico	Moduli
1 EDIZIONE laboratoriale	Percorso formativo e laboratoriale co-curricolare	12 ore	1 Esperto 1 Tutor	1 edizione: Arte

Art. 2 Corrispettivo e modalità di remunerazione

Il corrispettivo per ogni figura, sulla base del raggiungimento del target, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto dell'Unità di costo standard, come previsto dalle Istruzioni Operative prot. n. 58542 del 17 Aprile 2024 è stabilito come segue:

- Esperto Percorsi di mentoring e orientamento **€.42,00** (quarantadue/00) Lordo Stato;
- Esperto Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione accompagnamento **€.79,00** (settantanove/00) Lordo Stato;
- Esperto Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari **€.79,00** (settantanove/00) Lordo Stato;
- Tutor Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari **€.34,00** (trentaquattro/00) Lordo Stato;

Il corrispettivo, debitamente documentato, verrà erogato alla conclusione delle attività e comunque a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a questa Istituzione Scolastica, come specificato nello schema di lettera di incarico.

ART.3– Durata dell'incarico

L'incarico decorre dalla sottoscrizione dell'incarico fino alla chiusura rendicontale del progetto e comunque non oltre il 15/09/2025.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

ART. 4 - requisiti di accesso

Possono rispondere all'avviso tutti coloro che dichiarano di possedere essere in possesso dei titoli culturali richiesti e in possesso dei seguenti requisiti:

1. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
3. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
5. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. non abbiano procedimenti penali pendenti;
7. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
9. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
10. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 5 - Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli e dal curriculum redatto secondo il modello europeo, dalla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le ore 10:00 del 12/03/2025 esclusivamente a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo PEC all'indirizzo lcis007008@pec.istruzione.it

Art. 6- Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali

- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo l'art. 4
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'art. 4
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

Art. 7 - Valutazione e Selezione:

La valutazione dei titoli e delle esperienze di ogni candidato sarà effettuata da un'apposita commissione di valutazione costituita da 3 membri, nominata dal Dirigente Scolastico, che procederà, altresì, ad elaborare le relative graduatorie.

La graduatoria verrà ad essere così costituita:

sarà prioritariamente determinata la graduatoria tra coloro che hanno presentato candidatura e che fanno parte del **personale interno** di questa Amministrazione Scolastica;
 ad ogni candidato verrà assegnato un punteggio totale dato dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli culturali e titoli professionali;
 verrà dichiarato vincitore il candidato che ha riportato il punteggio totale più alto;
 in caso di parità di punteggio costituirà elemento preferenziale la **minor età anagrafica**.

Nel caso non vi siano vincitori tra il **personale interno** di questa Amministrazione Scolastica, si procederà a determinare una graduatoria tra coloro che hanno presentato candidatura e che fanno parte del **personale di altra Amministrazione Scolastica**;
 ad ogni candidato verrà assegnato un punteggio totale dato dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli culturali e titoli professionali;
 verrà dichiarato vincitore il candidato che ha riportato il punteggio totale più alto;
 in caso di parità di punteggio costituirà elemento preferenziale la **minor età anagrafica**.

Nel caso non vi siano vincitori tra il **personale di altra Amministrazione Scolastica**, si procederà a determinare una graduatoria tra coloro che hanno presentato candidatura e che non fanno parte di alcuna Amministrazione Scolastica;
 ad ogni candidato verrà assegnato un punteggio totale dato dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli culturali e titoli professionali;
 verrà dichiarato vincitore il candidato che ha riportato il punteggio totale più alto;
 in caso di parità di punteggio costituirà **elemento preferenziale la minor età anagrafica**.
 Avverso la graduatoria è ammesso reclamo scritto entro 5 giorni dalla data della sua pubblicazione.

Art. 8 Titoli culturali e professionali

Titolo culturali	Max Punti 50
Titolo di studio attinente al percorso per cui si partecipa: Laurea specialistica o vecchio ordinamento con lode - punti 24 Con votazione 101/110 a 110/110 - punti 18 Con votazione 91/110 a 100/110 - punti 16 Con votazione 81/110 a 90/110 - punti 14 Con votazione fino a 80/110 - punti 12	Max pt. 24
Dottorato di ricerca	Punti 10
Corso di perfezionamento/Master (si valutano max 2 corsi - 2 punti per ognuno)	Max pt. 4
Certificazioni informatiche - 2 punti per certificazione	Max pt. 4
Corsi di formazione attinenti al settore specifico 2 punti per corso	Max pt. 8

Titoli di servizio	Max 50 punti
Attività svolta in istituti scolastici in qualità di docente/formatore in corsi/attività di formazione per studenti su tematiche attinenti l'area per cui si propone la candidatura (6 punti per attività)	Max pt. 30
Attività svolta in altri enti di formazione in qualità di docente/formatore in corsi/attività su tematiche attinenti l'area per cui si propone la candidatura (5 punti per attività)	Max pt. 10
Esperienze di esperto o tutor in altri progetti PNRR-PON – 2 punti per ogni esperienza	Max 10

Art. 9 - Compiti delle figure oggetto di selezione:

ESPERTO:

1. Individuare, in funzione della tipologia, le aree tematiche in cui dividere il percorso
2. Rimodulare il percorso formativo in funzione dei bisogni formativi
3. Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi
4. Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
5. Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza
6. Condividere periodicamente con il Team e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti
7. Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto
8. Controllare l'avanzamento dei percorsi
9. Alimentare la piattaforma di avanzamento
10. Redigere relazione periodica concordata con il Team
11. Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno

TUTOR:

1. Predisporre, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dettagliata dei contenuti dell'intervento, che dovranno essere suddivisi in moduli corrispondenti a segmenti disciplinari e competenze da acquisire;
2. Avere cura che nel registro didattico e di presenza vengano annotate le presenze e le firme dei partecipanti, l'orario di inizio e fine lezione, accertare l'avvenuta compilazione della scheda allievo, la stesura e la firma del patto formativo, ove previsto;
3. Curare il monitoraggio fisico del corso, contattando gli alunni in caso di assenza ingiustificata;
4. Interfacciarsi con gli esperti che svolgono azione di monitoraggio o di bilancio di competenza, accertando che l'intervento venga effettuato;
5. Mantenere il contatto con i Consigli di Classe di appartenenza dei corsisti per monitorare la ricaduta dell'intervento sul curricolare.
6. Inserire tutti i dati e le informazioni sulla apposita piattaforma gestionale.
7. Caricare a sistema i dati anagrafici e tutta la documentazione richiesta.
8. Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale
9. Ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale;

Articolo 10 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Art. 11 Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 36/2023 e della legge 7 agosto 1990, n. 241, viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico: Prof. Crippa Dario Maria

Art.12 Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dal Regolamento Europeo 679/2016 e del D.Lgs.101/2018, i dati personali dichiarati saranno trattati in relazione alle esigenze istituzionali amministrative e contabili dell'Istituto anche con l'ausilio di mezzi informatici;

Il titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Superiore "A. Greppi", nella persona del suo Dirigente scolastico Prof. Dario Maria Crippa;

Art.13 – Pubblicizzazione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link <https://www.istitutogreppi.edu.it/>, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Allegati:

- 1) Domanda di partecipazione
- 2) Griglia di valutazione dei titoli
- 3) Dichiarazione di insussistenza di incompatibilità o cause ostative

Il Dirigente Scolastico
Dario Maria Crippa

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esse connesse*